

December 2025

Checklist expatregeling 2025, 2026 & voorbereiding op 2027 (voorheen de 30%-regeling)

Het einde van het jaar is hét moment om de toepassing van de expatregeling (voorheen de 30%-regeling) te beoordelen. Met gewijzigde salariseisen voor 2026 en aanpassingen per 2027 helpt deze checklist HR- en payrollteams compliant te blijven en verrassingen te voorkomen.

1. Arbeidsovereenkomsten

- Controleer of de 30%-clausule correct is opgenomen in de arbeidsovereenkomst of een addendum
- Verifieer dat verlengde contracten de juiste artikelen, verwijzingen en voorwaarden bevatten

2. Salariseisen

- Toets salarissen 2025 aan de geldende drempels:
 - o ≥ 30 jaar: EUR 46.660
 - o < 30 jaar met masterdiploma: EUR 35.468
- Toets salarissen 2026 aan de geldende drempels:
 - o ≥ 30 jaar: EUR 48.013
 - o < 30 jaar met masterdiploma: EUR 36.497
- Controleer of de max. belastingvrije vergoeding (30% en salarisplafond) correct is toegepast
- Controleer toepassing van de overgangsregeling voor medewerkers met een salaris $\geq$ EUR 246.000

- Pas salarissen of percentage aan voor medewerkers die 30 jaar worden (vanaf de maand na de verjaardag)

3. Aflopende expatregelingen

- Breng in kaart welke medewerkers de expatregeling in 2026 verliezen
- Informeer betrokken medewerkers tijdig over de gevolgen
- Beoordeel alternatieve compensatie of aanvullende arbeidsvoorwaarden

4. Salarisadministratie

- Controleer of de expatregeling juist is verwerkt als eindheffingsbestanddeel
- Verifieer dat extraterritoriale kosten correct zijn onderbouwd en niet dubbel worden vergoed



5. Nieuwe expats

- Controleer dat de expatregeling correct is opgenomen vanaf de startdatum
- Houd bij budgettering rekening met minimumsalarissen en maximale vergoedingen

6. Toepassing met terugwerkende kracht

- Maak een overzicht van openstaande aanvragen voor toepassing met terugwerkende kracht
- Houd de salarisadministratie open indien correcties worden verwacht

7. Schoolkostenvergoeding

- Controleer of medewerkers in aanmerking komen en of de documentatie voor internationale schoolkosten compleet is

8. Communicatie met medewerkers

- Informeer medewerkers over wijzigingen in salariseisen en aflopende expatregeling
- Bied consultaties of informatiesessies aan bij vragen

9. Voorbereiding op 2027

- Herzie salarissen en contracten in lijn met nieuwe drempels en percentages
- Pas de loonkostenbegroting aan voor 2027
- Stel een communicatieplan op richting medewerkers
- Zorg dat payroll en interne processen tijdig zijn aangepast

10. Wereldwijde vermogensrapportage*

- Informeer expats over de verplichting tot rapportage van wereldwijd vermogen (Box 2 en Box 3)
- Wijs op de aangifteplicht bij $\geq 5\%$ belang in buitenlandse vennootschappen
- Stimuleer tijdige waardebeoordeling van bezittingen en belangen
- Bied ondersteuning via instructies of adviesgesprekken

**Voor medewerkers die sinds 2023 gebruikmaken van de partiële buitenlandse belastingplicht geldt een overgangsregeling voor 2025 en 2026. Vanaf 2027 wordt deze regeling volledig afgeschaft.*

Eindejaarsactie

- Voer een volledige review van de expatpopulatie uit
- Start tijdig met de voorbereiding op 2027
- Schakel Exterus in bij vragen of complexe situaties

Key contacts



Jordy Verduyn Lunel
Practice Lead Payroll

☎ +31 88 185 00 11

✉ j.verduynlunel@exterus.nl



Ashwin Dwarkasing
Tax Consultant

☎ +31 88 185 00 16

✉ a.dwarkasing@exterus.nl